

ДОГОВОР О СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ №__

/ г. Воронеж

« 24 » 10

2018 г.

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Воронежской области «Воронежский государственный промышленно-гуманитарный колледж» (далее - Учреждение) в лице директора Мачульского Александра Николаевича, действующего на основании Устава, и МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 144» (далее - Организация) в лице заведующей Новицкой Светланы Федоровны, действующей на основании Устава, заключили настоящий договор о социальном партнерстве (далее - Договор) в области подготовки и переподготовки кадров и проведения научных исследований в интересах договаривающихся сторон.

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

Стороны обязуются сотрудничать в области диссеминации опыта педагогической работы среди обучающихся Учреждения, а также в направлении подготовки специалистов, обладающих общими и профессиональными компетенциями, владеющих знаниями и умениями, определенными федеральными государственными образовательными стандартами, способных на высоком профессиональном уровне эффективно решать производственные задачи.

2. ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1. УЧРЕЖДЕНИЕ:

- осуществляет подготовку кадров по следующей специальности: 44.02.01 «Дошкольное образование»;
- разрабатывает совместно с Организацией учебно-методические пособия, информационно-справочные материалы, программы учебных дисциплин, профессиональных модулей, курсов теоретического обучения, производственных практик для целевой подготовки и переподготовки специалистов;
- разрабатывает совместно с работниками Организации задания на курсовые и дипломные работы и проекты; привлекает к реализации учебного процесса в Учреждении ведущих специалистов Организации, соответствующего профиля;
- направляет в Организацию или в сотрудничающие с ней структуры преподавателей и сотрудников Учреждения для повышения квалификации посредством семинаров, конференций и иных мероприятий педагогической направленности.

2.2. ОРГАНИЗАЦИЯ:

- обеспечивает необходимую организационную и техническую поддержку подготовки специалистов;
- принимает на производственную практику обучающихся Учреждения;
- участвует в разработке учебно-методических пособий, информационно-справочных материалов, программ дисциплин, курсов теоретического обучения, производственных практик;
- участвует в профориентационной работе в базовых учреждениях (школах, колледжах, техникумах, лицеях и т.п.);
- направляет в Учреждение своих сотрудников для повышения квалификации или переподготовки по согласованным с Учреждением программам;
- принимает в Организацию или преподавателей и сотрудников Учреждения для повышения квалификации или стажировки;
- рекомендует для участия в учебном процессе Учреждения ведущих специалистов Организации;
- вносит предложения по тематике курсовых и дипломных работ и проектов, а также программам производственных практик обучаемых;
- привлекает обучающихся и преподавателей к выполнению государственных и международных научно-технических и других творческих проектов, а также производственной деятельности.

